



## ÎNTREBARE

Adresată doamnei: **Olguța Vasilescu**, Ministrul Muncii și Justiției Sociale  
De către doamna senator PSD: **Emilia Arcan**

Circumscripția electorală nr. 29, Neamț

Sedința Senatului României din data de: 16.04.2018

*Obiectul întrebării: Corelarea acordării sporurilor salariale între instituțiile publice înființate anterior anului 2018 și cele nou înființate*

**Doamnă Ministru,**

Întrebarea pe care v-o adresez pornește de la o scrisoare cu care am fost sesizată de către directorul *Serviciului public de Administrare a Sistemului de Management Integrat al Deșeurilor, Județul Neamț*.

În scrisoarea amintită, se prezintă discriminarea dreptului la sporuri salariale între instituții publice, în funcție de data înființării acestora. Din scrisoare mai rezultă că ați primit și alte sesizări pe această temă, dar petenții solicită, în continuare, ca salariații instituțiilor publice finanțate integral din fonduri publice să beneficieze de același tratament privind drepturile salariale, în spiritul justiției sociale pe care o promovăm.

Pentru alte amănunte, anexez scrisoarea care mi-a fost adresată, cu rugămintea de a trimite petentului un răspuns edificator, care să pună capăt acestui șir de solicitări.

Cu respect aștept, în scris, un exemplar al răspunsului dumneavoastră dat petentului, și la Senatul României și vă mulțumesc.

Senator,

**Emilia Arcan**

16 aprilie 2018

SERVICIUL PUBLIC DE ADMINISTRARE A SISTEMULUI DE MANAGEMENT INTEGRAT  
AL DEȘEURILOR ÎN JUDEȚUL NEAMȚ

Cod fiscal 34279741 str. Alexandru cel Bun, nr.27, Piatra Neamț, jud. Neamț

Tel.: (+04)0374/01.76.56 e-mail: spasmid@yahoo.ro

Nr. 396 din 30.03.2018

Către,  
Cabinetul Parlamentar Emilia Arcan

**STIMATĂ DOAMNĂ SENATOR,**

Serviciului Public de Administrare a Sistemului de Management Integrat al Deșeurilor în județul Neamț este o instituție publică finanțată integral din venituri proprii, înființată prin Hotărârea Consiliului Județean Neamț nr. 53 din 19.03.2015.

Activitățile pe care serviciul public le îndeplinește pentru administrarea Depozitului Județean de deșeuri nepericuloase din comuna Girov sunt:

- recepția, cântărirea și înregistrarea la intrarea în depozit, a transporturilor de deșeuri solide municipale, livrate în incinta acestuia;
- tratarea și depozitarea deșeurilor în spațiul special destinat din incinta Depozitului de deșeuri nepericuloase din comuna Girov;
- administrarea, exploatarea și întreținerea sistemelor de colectare și tratare a levigatului și a apelor reziduale, a sistemelor de tratare a gazelor de depozit, a echipamentului de cântărire a deșeurilor, a stației de alimentare cu combustibil, a clădirilor și oricăror instalații/echipamente/dotări din incinta depozitului, cum ar fi: rețele subterane/supraterane, puțuri de monitorizare, etc.

Drepturile salariale pentru personalul angajat s-au făcut potrivit Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 284/2010 - Anexa VIII până la data de 30.06.2017, iar de la data de 01.07.2017 potrivit Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 153/28.06.2017 - Anexa VII.

Conducerea instituției s-a adresat Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice în vederea comunicării modalității de acordare a sporurilor prevăzute în Capitolul II "Sporuri și alte drepturi" - Anexa VIII din Legea-cadru nr. 284/2010, iar răspunsul dat înregistrat cu nr. 3940/37131Rg/09.12.2015, menționează că acestea pot fi acordate numai în condițiile aplicării art. 21 din legea menționată. Art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 arată că "Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexele nr. I-VIII, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc prin regulament elaborat de către fiecare dintre ministerele coordonatoare ale celor 6 domenii de activitate bugetară - administrație, sănătate, învățământ, justiție, cultură, diplomație, de către instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională, precum și de către autoritățile publice centrale autonome, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului, la propunerea fiecăruia dintre ministerele coordonatoare, fiecăreia dintre instituțiile de apărare, ordine publică și siguranță națională sau autoritățile publice centrale autonome, cu avizul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și al Ministerului Finanțelor Publice și cu consultarea federațiilor sindicale reprezentative domeniului de activitate."

Având în vedere ca Serviciul Public a fost înființat în anul 2015, prin art. 7 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 83/2014, aplicarea prevederilor art. 21 din Legea-cadru nr. 284/2010 se amână până la data de 01.01.2016, iar prin art. 6 alin. (1) din Ordonanța de urgență nr. 57/2015, prevederile art. 21 se aplică începând cu data de 01.01.2017.

Potrivit Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 - Anexa VII, art. 9 – “personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporuri și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat.” Dar, potrivit art. 38 alin. (2) lit. a) din Legea-cadru nr. 153/2017, începând cu data de 1 iulie 2017 se menține în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare.

Deși potrivit Legii-cadru privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice nr. 153/2017 - Anexa VII, Cap. II, art. 9 – “Personalul încadrat în autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii beneficiază de sporuri și indemnizațiile aplicabile domeniului de activitate în care este încadrat”, prin art. 38, alin. (3), lit. a) – “Cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumului brut al sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor, premiilor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii din salariul lunar brut, indemnizația brută de încadrare, solda lunară/salariul lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se majorează cu 25% față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, fără a depăși limita prevăzută la art. 25, în măsura în care personalul respectiv își desfășoară activitatea în aceleași condiții;” ne îngrădește dreptul de a beneficia de sporuri specifice condițiilor de muncă.

Mai mult, potrivit art. 36, alin. (4) – “Personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, nou-înființate, aflate în subordinea, sub autoritatea, în coordonarea Guvernului, Ministerelor și a celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale și locale, din cele aflate în coordonarea prim – ministrului, precum și cele aflate sub controlul Parlamentului beneficiază de salariile stabilite potrivit anexei nr. VII.”, ceea ce arată clar o defavorizare a personalului din cadrul instituțiilor înființate în anii anteriori față de cele nou-înființate.

Drept urmare, vă rugăm să ne sprijiniți printr-o interpelare în Parlamentul României în sensul de a beneficia și personalul autorităților și instituțiilor publice finanțate integral din venituri proprii, înființate anterior anului 2018, de aceleași drepturi de care beneficiază autoritățile și instituțiile publice finanțate integral din venituri proprii nou-înființate.

Cu deosebit respect,

DIRECTOR,  
Claudiu PĂDURE

